
Aika 18.08.2025, klo 16:32 - 17:24

Paikka Tietotie 2, yläkerran kokoushuone

Käsitellyt asiat

§ 11 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 12 Pöytäkirjan tarkastus

§ 13 Hämeenkyrön kunnan tasopalkkajärjestelmä

§ 14 Ilmoitusasiat

Saapuvilla olleet jäsenet

Esa Järvenpää, puheenjohtaja
Eeva Harhala, 1. varapuheenjohtaja
Rauno Mäki

Muut saapuvilla olleet

Jyri Lammela, henkilöstöpäällikkö, sihteeri
Johanna Rannanjärvi, kunnanjohtaja

Allekirjoitukset

Esa Järvenpää
Puheenjohtaja

Jyri Lammela
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

21.08.2025

22.08.2025

Rauno Mäki

Eeva Harhala

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on julkaistu Hämeenkyrön kunnan yleisessä tietoverkossa (www.hameenkyro.fi) kuntalain 140 §:ssä säädetyllä tavalla 22.8.2025.

Erja-Riitta Myllymäki, hallintopalvelusihteeri

§ 11

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosääntö 4 §: Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus ja -velvollisuus, viimeistään neljä päivää ennen kokousta. Esityslista julkaistaan kunnan verkkosivuilla.

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (Kuntalaki 103 §).

Ehdotus

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Hyväksytään asialistalle §:t: 11-14.

Päätös

Hyväksyttiin.

§ 12

Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosääntö 16 §: Pöytäkirja tarkastetaan ensisijaisesti sähköisesti.

Henkilöstöjaosto valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Ehdotus

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Eeva Harhala ja Rauno Mäki.

Päätös

Hyväksyttiin.

§ 13

Hämeenkyrön kunnan tasopalkkajärjestelmä

HMKDno-2025-341

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Lammela, henkilöstöpäällikkö, jyri.lammela@hameenkyro.fi

Tasopalkkajärjestelmä korvaa 1.2.2025 alkaen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D ja E). Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.

Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi on luotu paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä. Tasolisiä on kahdenlaisia, valtakunnalliset, velvoittavat tasolisät sekä paikallisesti sovitut tasolisät.

Paikalliset palkkaustyöryhmät ovat neuvotelleet tasopalkkajärjestelmään siirtymisestä 26.2.-13.8.2025. Samanaikaisesti on erillisissä neuvotteluissa neuvoteltu 1.2.2025 keskitetyn erän ja 1.6.2025 kehittämisohjelman erän jaosta.

Oheismateriaalina on kuvattu Hämeenkyrön kunnan tasopalkkajärjestelmän tilanne tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä 1.9.2025. Tasopalkkajärjestelmän kuvausta tullaan pitämään yllä siten, että se pysyy ajantasaisena. Tasopalkkajärjestelmään tehtävät muutokset tuodaan jatkossa henkilöstöjaoston hyväksyttäväksi pois lukien muutokset, jotka johtuvat esimerkiksi yleiskorotuksista, kehittämisohjelmaeristä tai paikallisista järjestelyeristä.

Hämeenkyrön kunnan hallintosäännön 65 § mukaan henkilöstöjaosto päättää virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanon ja soveltamisen periaatteista.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Rannanjärvi, kunnanjohtaja

Henkilöstöjaosto hyväksyy Hämeenkyrön kunnan tasopalkkajärjestelmän ja järjestelmä otetaan käyttöön 1.9.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Esihenkilöt (toimeenpanovastuu henkilöstöpäällikkö Lammela),
henkilöstösuunnittelija Viitanen

§ 14

Ilmoitusasiat

Päätös

Tässä kokouksessa ei ollut tiedotettavia ilmoitusasioita.

Muutoksenhakukielto

§11, §12, §13, §14

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)